



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองวิชาการและแผนงาน งานนิติการ

ที่ อจ ๕๒๐๐๖/๑๙๐

วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

เรียน ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน

ด้วยงานนิติการ กองวิชาการและแผนงาน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการของข้าราชการ และส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการรักษาวินัย ให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม เพื่อส่งเสริมสนับสนุนคุณธรรม จริยธรรม และให้พนักงานและลูกจ้างของเทศบาลเมืองอานาจเจริญ ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

งานนิติการ จึงขอแจ้งเวียนแผนปฏิบัติการของข้าราชการ และส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการรักษาวินัย เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลเมืองอานาจเจริญ ถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวปฐมาพร มหาโยธี)

ผู้ช่วยนิติกร

1. ให้แจ้ง ผอ. กองวิชาการและแผนงาน
- เพื่อส่งเสริม สนับสนุนคุณธรรม จริยธรรม
ในให้พนักงานและลูกจ้างของเทศบาลเมืองอานาจเจริญ
ทุก ๑๐๐/ฝ่าย/กอง/ส่วน/กลุ่มงาน ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

(นางสาวมณฑิมา ช่วยปู้)

นิติกรปฏิบัติการ

เรียน ปลัดเทศบาล
- เพื่อโปรดทราบ

(นายทฤษฎะ ไชยเสนา)
ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน

— นว / ๑๙๖๓

(นายสุเวช หรงอยู่สุข)
ปลัดเทศบาลเมืองอานาจเจริญ ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีเมืองอานาจเจริญ

ฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการและเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

องค์ประกอบ คือ

- ๑ มีหน้าที่ราชการ
- ๒ ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ
- ๓ เพื่อให้ตนหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้
- ๔ มีเจตนาทุจริต

ฐานทำรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา

การรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชาอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

องค์ประกอบ คือ

- ๑ มีการรายงาน
- ๒ รายงานเป็นเท็จ
- ๓ รายงานต่อผู้บังคับบัญชา
- ๔ เป็นเหตุให้เสียหายแก่ทางราชการอย่างร้ายแรง

การกำหนดโทษ

๑ หลักนิติธรรมในการกำหนดโทษคือคำนึงถึงระดับโทษตามที่กฎหมายกำหนด

- ความผิดวินัยร้ายแรงกำหนดโทษสถานหนัก
- ความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงกำหนดโทษสถานเบา

๒ หลักความเป็นธรรมคือการวางโทษจะต้องให้ได้ระดับเสมอหน้ากันใครทำผิดก็ต้องถูกลงโทษ

๓ นโยบายของทางราชการในการลงโทษข้าราชการ

ฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการและเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

องค์ประกอบคือ

- ๑ มีหน้าที่ราชการ
- ๒ ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ
- ๓ เพื่อให้ตนหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้
- ๔ มีเจตนาทุจริต



จริยธรรมของข้าราชการ

และการส่งเสริมสนับสนุนให้

ข้าราชการรักษาวินัย



จัดทำโดย

งานนิติการ กองวิชาการและแผนงาน
เทศบาลเมืองอำนาจเจริญ

พนักงานเทศบาลเมืองอำนาจเจริญและลูกจ้างเทศบาลเมืองอำนาจเจริญพึงยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

๑. การยืนยั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๓. การมีจิตสำนึกที่ดีซื่อสัตย์และรับผิดชอบ
๔. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและมีผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๖. การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็วมีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ
๗. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๘. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานรักษามาตรฐานมีคุณภาพ โปร่งใสตรวจสอบได้
๙. การยึดมั่นในหลักจริยธรรมวิชาชีพขององค์กร
๑๐. เสร็จการสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่น ประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

วัตถุประสงค์

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล
๓. ทำให้เกิดรูปแบบขององค์กรอันเป็นที่ยอมรับเพิ่มความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป
๔. เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุก ระดับ
๕. หากป้องกันแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ

