



คำสั่งเทศบาลเมืองอำนาจเจริญ

ที่ ๖๕๗/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรมพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ  
และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองอำนาจเจริญ พ.ศ. ๒๕๖๘

อาศัยอำนาจตาม มาตรา ๒๗๙ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ บัญญัติ  
ให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการหรือ  
เจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยมีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนด  
ขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ

เทศบาลเมืองอำนาจเจริญ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรมพนักงานเทศบาล  
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองอำนาจเจริญขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติของพนักงาน  
เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงแต่งตั้งบุคคลต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการ  
จัดทำร่างประมวลจริยธรรมพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองอำนาจเจริญ  
ดังนี้

- |                                                          |                  |
|----------------------------------------------------------|------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีเมืองอำนาจเจริญ                           | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. รองปลัดเทศบาล                                         | คณะกรรมการ       |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล                                | คณะกรรมการ       |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง                                    | คณะกรรมการ       |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง                                    | คณะกรรมการ       |
| ๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม                 | คณะกรรมการ       |
| ๗. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ                   | คณะกรรมการ       |
| ๘. ผู้อำนวยการกองการศึกษา                                | คณะกรรมการ       |
| ๙. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม                          | คณะกรรมการ       |
| ๑๐. นายสุฤกษ์ แสงคำ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่     | เลขานุการ        |
| ๑๑. นางสาวจริยา ไชยสาร ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายณัฐพงศ์ ตั้งสกุลกุลพัฒน์)

นายกเทศมนตรีเมืองอำนาจเจริญ



ประกาศเทศบาลเมืองอำนาจเจริญ

เรื่อง มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ  
และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองอำนาจเจริญ

อนุสนธิจากคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.อ.) ได้กำหนดมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทั่วไปใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

เทศบาลเมืองอำนาจเจริญ ขอประกาศให้มาตรฐานทั้ง ๕ ประการดังกล่าวข้างต้นเป็น “มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองอำนาจเจริญ” และขอกำหนดมาตรฐานจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองอำนาจเจริญ ยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤติตนและเป็นหลักการในการปฏิบัติงานเพิ่มเติม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ

๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๗. การมุ่งมั่นผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

๘. การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายณัฐพงศ์ ตั้งสกุลกุลพัฒน์)

นายกเทศมนตรีเมืองอำนาจเจริญ



ประกาศเทศบาลเมืองอำนาจเจริญ  
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ  
และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองอำนาจเจริญ พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

ตามที่ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมดังกล่าวให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ เทศบาลเมืองอำนาจเจริญ จึงได้จัดทำประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองอำนาจเจริญ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลเมืองอำนาจเจริญ ตามประมวลจริยธรรมแนบท้ายประกาศนี้  
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายณัฐพงศ์ ตั้งสกุลกุลพัฒน์)  
นายกเทศมนตรีเมืองอำนาจเจริญ



คำสั่งเทศบาลเมืองอำนาจเจริญ  
ที่ ๘๓๒ / ๒๕๖๓  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ เทศบาลเมืองอำนาจเจริญเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ดังนี้

- |                                          |                  |
|------------------------------------------|------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีเมืองอำนาจเจริญ           | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ปลัดเทศบาล                            | คณะกรรมการ       |
| ๓. รองปลัดเทศบาล (ทุกท่าน)               | คณะกรรมการ       |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล                | คณะกรรมการ       |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง                    | คณะกรรมการ       |
| ๖. ผู้อำนวยการกองช่าง                    | คณะกรรมการ       |
| ๗. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | คณะกรรมการ       |
| ๘. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ   | คณะกรรมการ       |
| ๙. ผู้อำนวยการกองการศึกษา                | คณะกรรมการ       |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม         | คณะกรรมการ       |
| ๑๑. หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่            | คณะกรรมการ       |
| ๑๒. นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ           | ผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
  ๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าทีผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าทีผู้นั้น
  ๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายณัฐพงศ์ ตั้งสกุลกุลพัฒน์)  
นายกเทศมนตรีเมืองอำนาจเจริญ



แนวทางการปฏิบัติ Dos & Don'ts  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลเมืองอานาจเจริญ  
อำเภอเมือง จังหวัดอำนาจเจริญ

ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่นที่กำหนดตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ จัดทำขึ้นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐ พังจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมของหน่วยงานรัฐ และประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

เทศบาลเมืองอำนาจเจริญ จึงได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติ Dos & Don'ts สำหรับเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตน โดยได้กำหนดข้อควรกระทำ Dos และ ข้อไม่ควรกระทำ Don'ts ทางจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองอำนาจเจริญ มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชนดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติที่ควรทำและไม่ควรทำโดยสรุปได้ดังนี้

#### แนวทางการปฏิบัติ Dos & Don'ts

| หลักการ/ค่านิยม                                                                                          | ข้อควรกระทำ (Dos)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ข้อไม่ควรกระทำ (Don't)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. ยึดมั่นในจริยธรรม และยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม                                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดี และ ประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ คำสอน หรือหลักปฏิบัติทางศาสนาให้เหมาะสม ในฐานะที่เป็นข้าราชการ</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวทางการปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็น หรือทักท้วงเมื่อพบว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจ ส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักและ คำสอนของ ศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง</li> <li>- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นธรรม</li> </ul> |
| ๒. มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการและการเป็นข้าราชการที่ดี</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบรวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบ ในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ</li> <li>- เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน</li> </ul>                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ต่องาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาลต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ</li> <li>- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส</li> </ul>                                       |

|                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>๓. แยกเรื่องส่วนตัวออกจาก ตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน</p>                             | <p>- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชน หรือประเทศชาติเป็นหลัก</p>                                                                                                                                                                            | <p>- ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมปฏิบัติงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน</p> <p>- ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตนเองมากกว่า คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม</p> <p>- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่</p>                                                                   |
| <p>๔. ละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม</p> | <p>- ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใด ที่ประสงค์ จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่</p>                                                                                                                                                | <p>- ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับยอมรับหรือดำเนินการอื่นใด เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน</p> <p>- กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการเอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเองหรือบุคคลอื่น</p> <p>- ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้ได้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย</p> <p>ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน</p> |
| <p>๕. เคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา</p>                                                                           | <p>- ตระหนักเคารพและปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญ ในฐานะประชาชนชาวไทย</p> <p>- ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนดและทักท้วงเมื่อพบว่าการกระทำที่ไม่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> | <p>- ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบกระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลง สงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>- กระทำการละเว้นหรือละเมิดกฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตส่วนตัว</p> <p>- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่เป็นการละเว้นหรือ ละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย</p>                                                                          |

|                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดี และไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม</p>                                                                                                                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้นๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม</li> <li>- ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจให้แก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการด้วยน้ำใจจริง</li> </ul>           | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่างๆ</li> <li>- แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง</li> <li>- มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม</li> </ul> |
| <p>๗. ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ อย่างเคร่งครัดและรวดเร็วไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้า และใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการ ในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสาร แก่ประชาชนอย่าง ครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามที่พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนด</li> <li>- ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสารอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และให้ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการอย่างครบถ้วน โดยคำนึงถึงประโยชน์ ของผู้มาติดต่อเป็น สำคัญ</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มาติดต่อขอข้อมูลข่าวสาร</li> <li>- ปกปิด บิดเบือนข้อเท็จจริงของข้อมูลข่าวสารที่ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร</li> <li>- ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิด การปฏิบัติ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ หรือทำให้ผู้มาติดต่อราชการได้รับความเสียหาย</li> </ul>    |
| <p>๘. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพ และมาตรฐาน แห่งวิชาชีพ โดยเคร่งครัด</p>                                                                                                                                                                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมาย อย่างดีที่สุด</li> <li>- รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น</li> </ul>                                                                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน</li> <li>- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติหรือตามความพึงพอใจส่วนตัว</li> </ul>                                                                                                   |

|                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>๙. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</li> <li>- รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงานและ/หรือประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุและผลในเรื่องต่างๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย</li> <li>- การปฏิบัติงานที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมากจะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</li> <li>- ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน</li> <li>- ปลอ่ยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์</li> </ul> |
| <p>๑๐. เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียง และรักษาภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม ไม่กระทำการใดๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ</li> <li>- ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีรักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของข้าราชการ และส่วนราชการของตน</li> <li>- ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ หากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการทำลายชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของราชการ</li> </ul>                                                                                                                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |



# DO & DON'T

ข้อควรกระทำและไม่ควรกระทำของข้าราชการ



จงรักภักดีต่อประเทศชาติ  
มีความภูมิใจในความเป็นไทย



แสดงออกในลักษณะ  
ที่ส่อไปในทางดูแคลนหรือ  
ด้อยค่าความเป็นไทย

ปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต  
โปร่งใส ตรวจสอบได้



ปฏิเสธการตรวจสอบ  
ของบุคคลหรือหน่วย  
งานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ

ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ  
ถูกต้องชอบธรรม  
ตามกฎหมาย และตาม  
กำหนดของธรรมเนียม



ปฏิเสธ ละเลยการแก้ไข  
ปัญหา ความเดือดร้อน  
ประชาชน

มีความมุ่งมั่น เสียสละ  
มีจิตสาธารณะ



ใช้ความรู้สึกส่วนตัว  
มีอคติต่องานที่ปฏิบัติต่อ  
องค์กร หรือต่อประชาชน

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ  
รอบคอบ ยุติธรรม  
รวดเร็ว ทันเวลา  
และมีคุณภาพ



แสดงกิริยาอาการ หรือ  
พฤติกรรมเป็นการ  
คุกคามทางเพศ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ งานการเจ้าหน้าที่

ที่ อจ ๕๒๐๐๑/ ๓๕

วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เทศบาลเมืองอานาจเจริญ ประจำปี ๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองอานาจเจริญ

ด้วย งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เทศบาลเมืองอานาจเจริญ ประจำปี ๒๕๖๘ เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ของเทศบาลร่วมฟังธรรม ปฏิบัติธรรม และร่วมเวียนเทียนเนื่องในวันมาฆบูชา ซึ่งตรงกับวันขึ้น ๑๕ ค่ำเดือน ๓ ในวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เพื่อสืบสานวัฒนธรรมอันดีงามและขัดเกลาจิตใจด้านคุณธรรม และจริยธรรม พร้อมทั้งจะบริการสาธารณะด้วยจิตสำนึกที่ดี เกิดผลสัมฤทธิ์ในการทำงาน ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างถูกต้องและเป็นธรรม นั้น

บัดนี้ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ได้ดำเนินโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เทศบาลเมืองอานาจเจริญ ประจำปี ๒๕๖๘ สิ้นสุดลงแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานโครงการดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน หัวหน้าสำนักงานเทศบาล

เพื่อโปรดพิจารณา

- เสนอต่อที่ประชุมเทศบาล  
เพื่อโปรดทราบ

14 ก.พ. 68

(นายศุภฤกษ์ แสงคำ)

หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่

(นางสาวจิริยา ไชยสาร)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองอานาจเจริญ

เพื่อโปรดทราบ

(นายสุเวช ทรงอยู่สุข)

ปลัดเทศบาลเมืองอานาจเจริญ

เรียน ปลัดเทศบาลเมืองอานาจเจริญ  
เพื่อโปรดทราบ

(นางสงกรานต์ ธรรมแสน)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

18 ก.พ. 2568

- ทราบ

(นายณัฐพงศ์ คังสกุลกุลพัฒน์)

นายกเทศมนตรีเมืองอานาจเจริญ

**โครงการฝึกอบรม**  
**คุณธรรมจริยธรรม พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง**  
**เทศบาลเมืองอำนาจเจริญ ประจำปี ๒๕๖๘**

---

**๑. หลักการและเหตุผล**

ตามที่รัฐบาลมีนโยบายส่งเสริมการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารงานภาครัฐ เพื่อให้มีความพร้อมในการปฏิบัติราชการและส่งเสริมให้บุคลากรมีความสามารถในการปฏิบัติงาน เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล มีความคุ้มค่า และเกิดความเป็นธรรมในการบริการสาธารณะ เทศบาลเมืองอำนาจเจริญ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญดังกล่าว เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายของรัฐ ในการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม และจริยธรรม ให้มีจิตสำนึกพร้อมที่จะปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์และตอบสนองความต้องการของประชาชน ในการบริการสาธารณะ จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นมา

**๒. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อเป็นการพัฒนาพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่
๒. เพื่อเป็นการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันให้กับจิตใจของพนักงานเทศบาลสามัญ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง
๓. เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจในด้านคุณธรรม จริยธรรม มีจิตใจในการปฏิบัติงานเพื่อองค์กรและประชาชน
๔. เพื่อเป็นการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งสมรรถนะโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๕. ให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง มีความรัก ความสามัคคี จิตใจใสสะอาด ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต บริการด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ยุติธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ มุ่งประโยชน์ของหน่วยงานในองค์กร และประชาชนเป็นหลัก ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน

**๓. เป้าหมาย**

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ประกอบด้วย พนักงานเทศบาลสามัญ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เทศบาลเมืองอำนาจเจริญ เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจในด้านคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน

**๔. วิธีดำเนินการ**

ให้พนักงานเทศบาลสามัญ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เทศบาลเมืองอำนาจเจริญ เข้าร่วมปฏิบัติธรรม อบรมฟังธรรมเทศนา และร่วมพิธีการทางศาสนาในงานนมัสการพระมงคลมิ่งเมือง ประจำปี ๒๕๖๘ เพื่อเป็นการส่งเสริมพระพุทธศาสนาและพัฒนาจิตใจด้านคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

กำหนดการฝึกอบรม จำนวน ๑ วัน ในวันมาฆบูชา ขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๓ ซึ่งตรงกับวันพุธที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

๖. สถานที่ดำเนินการ

พุทธอุทยานพระมงคลมิ่งเมือง ตำบลบู่ อำเภอเมือง จังหวัดอำนาจเจริญ

๗. หน่วยงานดำเนินการ

งานกาชาดจังหวัดอำนาจเจริญ ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ร่วมกับกองการศึกษา เทศบาลเมืองอำนาจเจริญ

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เพื่อให้พนักงานเทศบาลสามัญ พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตอาสาที่จะปฏิบัติงานเพื่อองค์กรและประชาชน มีกระบวนการ วัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงาน ที่มุ่งสมรรถนะ โดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

(ลงชื่อ)



ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวจริยา ไชยสาร)

นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)

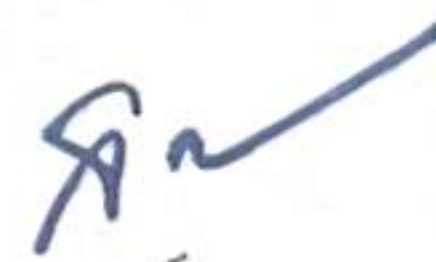


ผู้เสนอโครงการ

(นายสุกฤกษ์ แสงคำ)

หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสงกรานต์ พรหมเสน)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสุเวช ทรงอยู่สุข)

ปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายณัฐพงศ์ ตั้งสกุลกุลพัฒน์)

นายกเทศมนตรีเมืองอำนาจเจริญ

กำหนดการจัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้าง  
และพนักงานจ้าง เทศบาลเมืองอำนาจเจริญ ประจำปี ๒๕๖๘

วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

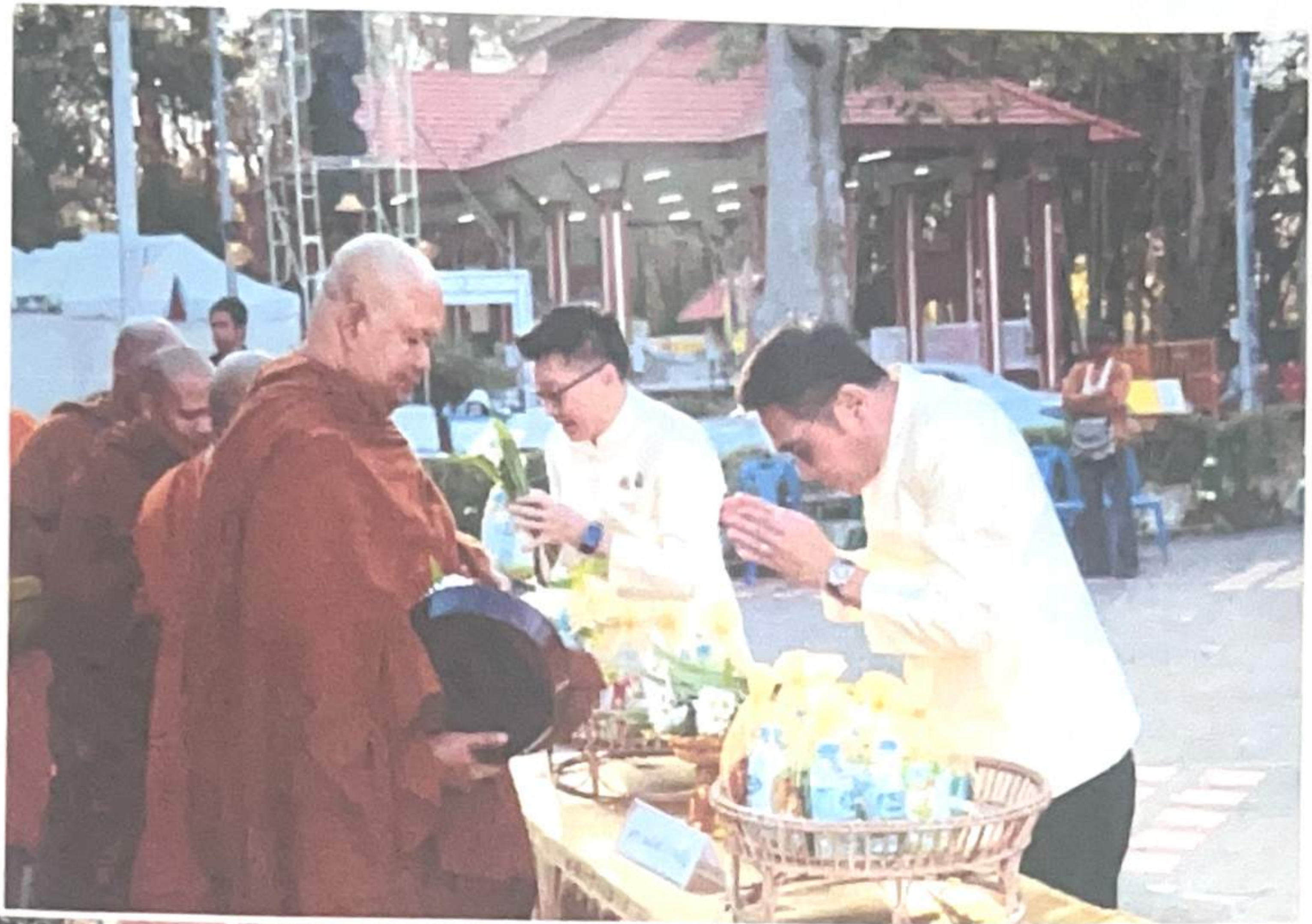
- |               |                                                                                                                         |
|---------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| เวลา ๐๖.๓๐ น. | - พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง เทศบาลเมืองอำนาจเจริญ พร้อมกัน ณ บริเวณศาลากลางกองอำนาจการ         |
| เวลา ๐๗.๐๐ น. | - ผู้ว่าราชการจังหวัดอำนาจเจริญ ประธานในพิธีเดินทางมาถึง                                                                |
|               | - ประธานในพิธีจุดธูปเทียนบูชาพระรัตนตรัย                                                                                |
|               | - ศาสนพิธีกรอาราธนาศีล                                                                                                  |
|               | - ประธานสงฆ์ให้ศีล                                                                                                      |
|               | - ประธานสงฆ์แสดงสัมโมทนียกถา และอนุโมทนา                                                                                |
|               | - ประธานในพิธีกรวดน้ำ                                                                                                   |
|               | - พระสงฆ์ออกมารับบิณฑบาต                                                                                                |
| เวลา ๐๙.๐๐ น. | - ตั้งองค์ผ้าป่ามหากุศล ณ ศาลากลางกองอำนาจการ                                                                           |
| เวลา ๑๐.๐๐ น. | - ผู้ว่าราชการจังหวัดอำนาจเจริญ ประธานในพิธีเดินทางมาถึงบริเวณพิธี                                                      |
|               | - ประธานในพิธีจุดธูปเทียนบูชาพระรัตนตรัย                                                                                |
|               | - พิธีกรอาราธนาศีล                                                                                                      |
|               | - ประธานสงฆ์ให้ศีล                                                                                                      |
|               | - ประกอบพิธีทอดผ้าป่ามหากุศล                                                                                            |
| เวลา ๑๑.๐๐ น. | - ถวายภัตตาหารเพลแด่พระภิกษุสงฆ์                                                                                        |
|               | - ผู้มาร่วมงานรับประทานอาหารร่วมกัน                                                                                     |
| เวลา ๑๔.๐๐ น. | - พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง เทศบาลเมืองอำนาจเจริญ พร้อมกัน ณ บริเวณลานหน้าองค์พระมงคลมิ่งเมือง |
|               | - ประธานในพิธี(ผู้ว่าราชการจังหวัดอำนาจเจริญ) เดินทางมาถึงลานพิธีหน้าองค์พระมงคลมิ่งเมือง                               |
|               | - ประธานในพิธีจุดธูปเทียนบูชาพระรัตนตรัย                                                                                |
|               | - พิธีกรอาราธนาศีล                                                                                                      |
|               | - ประธานสงฆ์แสดงสัมโมทนียกถา                                                                                            |
|               | - การแสดงธรรมเทศนา                                                                                                      |
|               | - ผู้ว่าราชการจังหวัดอำนาจเจริญ กล่าวปราศรัยกับประชาชนที่มาร่วมกิจกรรม                                                  |
|               | - ประกอบพิธีเวียนเทียน                                                                                                  |
|               | - พิธีพุทธาภิเษกสมโภชหน้าองค์พระมงคลมิ่งเมือง                                                                           |

- หมายเหตุ - แต่งกายด้วยชุดขาวปฏิบัติธรรม หรือชุดสุภาพโทนสีขาว
- กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

ภาพการจัดกิจกรรมโครงการฝึกอบรมการพัฒนาพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง  
ด้านคุณธรรมจริยธรรม เทศบาลเมืองอำนาจเจริญ ประจำปี ๒๕๖๘  
วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ พุทธอุทยานพระมงคลมิ่งเมือง จังหวัดอำนาจเจริญ

.....  
กิจกรรมที่ ๑ ร่วมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันมาฆบูชา





กิจกรรมที่ ๒ ตั้งองค์ผ้าป่ามหากุศล และพิธีทอดผ้าป่ามหากุศล



กิจกรรมที่ ๓ ถวายภัตตาหารเพลแด่พระภิกษุสงฆ์



กิจกรรมที่ ๔ พิธีเจริญพุทธมนต์ สวดมนต์เย็น



กิจกรรมที่ ๕ ประธานสงฆ์แสดงสัมโมทนียกถาและแสดงธรรมเทศนา



กิจกรรมที่ ๒ พิธีเวียนเทียน



กิจกรรมที่ ๗ พิธีพุทธาภิเษกสมโภช

