



เลขที่ ๓๑๑/๒๕๖๕

ประกาศเทศบาลเมืองอำนาจเจริญ

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล

โดยที่ ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ได้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดให้เทศบาลเมืองอำนาจเจริญ ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้พนักงานเทศบาลทราบโดยทั่วกัน ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

ดังนั้น เทศบาลเมืองอำนาจเจริญ จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล สำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลให้คำนึงถึงระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) โดยมีองค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนน แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

๑.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐) โดยประเมินผลจากปริมาณผลงาน คุณภาพผลงาน ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา และความประหยัดหรือคุ้มค่า

๑.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (ร้อยละ ๓๐) ประกอบด้วย การประเมินสมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำผู้บริหาร และสมรรถนะประจำสายงาน

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ให้เป็นไปตามหลักการของมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และก.อบต. กำหนด ได้แก่

๒.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน เป็นการจัดทำข้อตกลงระหว่างผู้ประเมินกับผู้รับการประเมิน เกี่ยวกับการมอบหมายโครงการ/งาน/กิจกรรม ในการปฏิบัติราชการ จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ ผลงาน แต่ไม่เกิน ๗ ผลงาน โดยการกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน และค่าเป้าหมาย

๒.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ เป็นการระบุจำนวนสมรรถนะที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ประกอบด้วย สมรรถนะหลัก ๕ ด้าน สมรรถนะประจำสายงาน ๓ ด้าน และสมรรถนะประจำผู้บริหาร ๔ ด้าน

๓. ระดับผลการประเมิน ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองอำนาจเจริญ ให้จัดกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยมีเกณฑ์คะแนนแต่ละระดับให้เป็นไปตามที่ ก.จ. ก.ท. และก.อบต. กำหนดโดยอนุโลม

๔. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานให้นำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นตามที่ ก.จ. ก.ท. และก.อบต. กำหนดโดยอนุโลม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

น

(นายณัฐพงศ์ ตั้งสกุลกุลพัฒน์)
นายกเทศมนตรีเมืองอำนาจเจริญ



ประกาศเทศบาลเมืองอำนาจเจริญ

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ

ตามมติที่ประชุม ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๙ มีมติเกี่ยวกับการกำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นสอดคล้องกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดให้เทศบาลเมืองอำนาจเจริญ ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ลูกจ้างประจำในสังกัดทราบ โดยทั่วกันก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

ดังนั้น เทศบาลเมืองอำนาจเจริญ จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ สำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำให้คำนึงถึงระบบการบริหารผลงาน (Preformance Management) โดยมีองค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนน แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

๑.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐) โดยประเมินผลจากปริมาณผลงาน คุณภาพของงาน ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา และความประหยัดหรือคุ้มค่า

๑.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (ร้อยละ ๓๐) ประกอบด้วย การประเมินสมรรถนะหลัก และสมรรถนะประจำสายงาน (เฉพาะลูกจ้างประจำกลุ่มสนับสนุนที่มีชื่อและลักษณะงานเหมือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น)

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ให้เป็นไปตามหลักการของมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และก.อบต. กำหนด ได้แก่

๒.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน เป็นการจัดทำข้อตกลงระหว่างผู้ประเมินกับผู้รับการประเมิน เกี่ยวกับการมอบหมายโครงการ/งาน/กิจกรรม ในการปฏิบัติราชการ จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ ผลงาน แต่ไม่เกิน ๗ ผลงาน โดยการกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน และค่าเป้าหมาย

๒.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ เป็นการระบุจำนวนสมรรถนะที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ในแต่ละกลุ่มตำแหน่งลูกจ้างประจำ ดังนี้

๒.๒.๑ ลูกจ้างประจำกลุ่มบริการพื้นฐาน ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ โดยกำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการ ในระดับ ๑

๒.๒.๒ ลูกจ้างประจำกลุ่มช่างและกลุ่มสนับสนุน ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ โดยกำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการ ในระดับ ๒

๒.๒.๓ ลูกจ้างประจำกลุ่มสนับสนุนที่มีชื่อและลักษณะงานเหมือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ และสมรรถนะประจำสายงานอย่างน้อย ๓ สมรรถนะ เช่นเดียวกับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในลักษณะงานเดียวกัน โดยกำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการ ในระดับปฏิบัติงานหรือปฏิบัติการ แล้วแต่กรณี

๓. ระดับผลการประเมิน ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองอำนาจเจริญ ให้จัดกลุ่มคะแนนผลการประเมินของลูกจ้างประจำ เป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และ ต้องปรับปรุง โดยมีเกณฑ์คะแนนแต่ละระดับให้เป็นไปตามที่ ก.จ. ก.ท. และก.อบต. กำหนดโดยอนุโลม

๔. แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้นำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นตามที่ ก.จ. ก.ท. และก.อบต. กำหนดโดยอนุโลม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

กน

(นายณัฐพงศ์ ตั้งสกุลกุลพัฒน์)
นายกเทศมนตรีเมืองอำนาจเจริญ



ประกาศเทศบาลเมืองอานาจเจริญ

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอานาจเจริญ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ข้อ ๓๙ กำหนดให้เทศบาลเมืองอานาจเจริญ ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้พนักงานจ้างในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ก่อนเริ่มรอบการประเมิน หรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

ดังนั้น เทศบาลเมืองอานาจเจริญ จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง สำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำให้คำนึงถึงระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) โดยมีองค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนน แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

๑.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐) โดยประเมินผลจากปริมาณผลงาน คุณภาพของงาน ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา และความประหยัดหรือคุ้มค่า

๑.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (ร้อยละ ๒๐) ประกอบด้วย การประเมินสมรรถนะหลัก และสมรรถนะประจำสายงาน (เฉพาะพนักงานจ้างที่มีชื่อและลักษณะงานเหมือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น)

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ให้เป็นไปตามหลักการของมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และก.อบต. กำหนด ได้แก่

๒.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน เป็นการจัดทำข้อตกลงระหว่างผู้ประเมินกับผู้รับการประเมิน เกี่ยวกับการมอบหมายโครงการ/งาน/กิจกรรม ในการปฏิบัติราชการ จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ ผลงาน แต่ไม่เกิน ๗ ผลงาน โดยกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน และค่าเป้าหมาย

๒.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ เป็นการระบุจำนวนสมรรถนะที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ดังนี้

๒.๒.๑ พนักงานจ้างทั่วไป ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ โดยกำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการในระดับ ๑

๒.๒.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ ไม่รวมพนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีทักษะ ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ และสมรรถนะประจำสายงาน ๓ สมรรถนะ เช่นเดียวกับพนักงานเทศบาล ในลักษณะงานเดียวกัน โดยกำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการ ในระดับปฏิบัติงาน หรือระดับปฏิบัติการ แล้วแต่กรณี

๒.๒.๓ พนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีทักษะ ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ โดยกำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการ ในระดับ ๒

๓. ระดับผลการประเมิน ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองอำนาจเจริญ ให้จัดกลุ่มคะแนนผลการประเมิน เป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยมีเกณฑ์คะแนนแต่ละระดับให้เป็นไปตามที่ ก.จ. ก.ท. และก.อบต. กำหนดโดยอนุโลม

๔. แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้นำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นตามที่ ก.จ. ก.ท. และก.อบต. กำหนดโดยอนุโลม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

กน.

(นายณัฐพงศ์ ตั้งสกุลกุลพัฒน์)

นายกเทศมนตรีเมืองอำนาจเจริญ



ประกาศเทศบาลเมืองอำนาจเจริญ

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล
และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ รอบ ๖ เดือน

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอำนาจเจริญ เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาลเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔
ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๔ ข้อ ๘ (๘) (๙) , หนังสือจังหวัดอำนาจเจริญ ที่ อจ ๐๐๒๓.๒/๒๖๘๒
เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๔ และหนังสือ
ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๓/ว๑๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของลูกจ้างประจำ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔ ข้อ ๔ ได้กำหนดหลักเกณฑ์เพื่อใช้ประกอบการพิจารณา
เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ นั้น

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอำนาจเจริญ เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาลเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล
พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๔ ข้อ ๘ (๘) (๙) และหนังสือ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ที่ มท ๐๘๐๔.๓/ว๑๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ลงวันที่
๓๐ กันยายน ๒๕๕๔ ข้อ ๔ จึงกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล
และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในครั้งปีที่ผ่านมา (ระยะครึ่งปีแรกหรือระยะครึ่งปีหลังแล้วแต่กรณี) ดังนี้

๑. ในครั้งปีที่ผ่านมาต้องไม่ลาปฏิบัติงาน และ/หรือลาป่วยเกินจำนวน ๘ ครั้ง หรือเกิน ๒๓ วัน
โดยไม่มีเหตุอันควร

๒. ในครั้งปีที่ผ่านมาต้องไม่มาทำงานสายเกินจำนวน ๘ ครั้ง

ทั้งนี้ให้นำหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น บังคับใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
พนักงานเทศบาลและการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ตั้งแต่รอบการพิจารณา ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑) เป็นต้นไป

อนึ่ง ประกาศฉบับใดที่มีมาก่อนที่จะมีประกาศฉบับนี้ ให้ยกเลิกและให้ใช้ประกาศฉบับนี้แทน
จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายสุเวช ทรงอยู่สุข)

ปลัดเทศบาลเมืองอำนาจเจริญ ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีเมืองอำนาจเจริญ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ อจ ๕๒๐๐๑/๖๖

วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลเมืองอำนาจเจริญ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองอำนาจเจริญ (ประธานกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน)

เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานฯ ตามคำสั่งเทศบาลเมืองอำนาจเจริญ ที่ ๑๙๓/๒๕๖๕ เรื่อง แก้ไขคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลเมืองอำนาจเจริญ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ ได้ดำเนินการประชุมเพื่อพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง ประจำและพนักงานจ้าง เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมินในการประเมินผลการปฏิบัติงานก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อนายกเทศมนตรีไปแล้วนั้น

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานฯ ได้ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติ ดังนี้

๑. คณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานฯ มีมติเห็นชอบผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)
๒. ให้มีการประกาศรายชื่อผู้มีผลประเมินระดับดีเด่น ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน
๓. เห็นควรแจ้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายสุเวช ทรงอยู่สุข)

ปลัดเทศบาลเมืองอำนาจเจริญ

ประธานคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานฯ

- ทราบ
- ฝ่ายเลขานุการแจ้งคณะกรรมการฯ ประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน
- ในวันที่ ๑ มิ.ย ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.
- สถานที่ ห้องประชุม ๕๕๖๖๓ ชั้น ๕ เทศบาล

ลงชื่อ

(นายณัฐพงศ์ ตั้งสกุลพัฒน์)

นายกเทศมนตรีเมืองอำนาจเจริญ

ประธานคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

การจัดกลุ่มพนักงานเทศบาล ผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ 1 (1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565) ประจำปีงบประมาณ 2565

การสังกัดกลุ่มพนักงานเทศบาล ผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ 1 (1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565) ประจำปีงบประมาณ 2565																								
ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ชั้นที่ได้ ปี 61		ชั้นที่ได้ ปี 62		ชั้นที่ได้ ปี 63		โควตา	ชั้นที่ได้ ปี 64		คะแนนประเมิน	ความเห็น	ผลการงาน	ความเห็น	ระดับ	สถิติการลา(ครั้ง/วัน)					มาสาย (ครั้ง)	หมายเหตุ
				ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2	ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2	ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2		โควิด19	ครั้งที่ 1						ครั้งที่ 2	ลาป่วย	ลากิจ	ลาคลอด	รวม		
1	นายนาวัน ผลาผล	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	ต้น	0.5	1	0.5	1	0.5	1	0.5	0.5	1	98.40	94.00	94.00		ดีเด่น	-	-	-	-	-	-	
2	นางสาวอัยรดา ไชยมาตย์	นักวิชาการพัสดุ	ป.ก.	0.5	1	1	1	0.5	1	0.5	0.5	1	98.40	93.00	93.00		ดีเด่น	-	-	-	-	-	-	
3	นางสาวเดือน เมืองทอง	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	0.5	1	0.5	1	0.5	1	0.5	0.5	1	97.60	92.00	92.00		ดีเด่น	1/1	-	-	-	1/1	-	
4	นางไอรินดา สมชม	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์	ต้น	0.5	1	1	1	0.5	1	0.5	1	1	97.00	92.00	92.00		ดีเด่น	5/6	-	-	-	5/6	-	
5	นางสาวโกสุมากร กาหา	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชก.	1	1	0.5	1	0.5	1	0.5	0.5	1	96.80	92.00	92.00		ดีเด่น	-	-	-	-	-	-	
6	นางสาวกฤษณา สุวอ	เจ้าพนักงานการคลัง	ป.ก.	1	1	0.5	1	0.5	1	0.5	0.5	1	96.80	92.00	92.00		ดีเด่น	-	-	-	-	-	-	
7	นายพลาวีร์ เกตุวิฑูรย์โรตม	นายช่างโยธา	ชง.	0.5	1	0.5	1	0.5	1	0.5	0.5	1	96.80	94.00	92.00		ดีเด่น	-	-	-	-	-	-	
8	นายรชานนท์ แก้วตา	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ป.ก.	-	-	-	-	-	1	-	0.5	1	96.80	92.00	92.00		ดีเด่น	1/1	-	-	-	1/1	-	
9	นางสาวอรนุช หว่างเทียน	เจ้าพนักงานการคลัง	ชง.	0.5	1	0.5	1	0.5	1	0.5	0.5	1	96.80	92.00	92.00		ดีเด่น	2/2	-	-	-	2/2	-	
10	นายอุดม จันทะโชติ	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ก.	0.5	1	0.5	1	0.5	1	0.5	0.5	1	95.00	93.00	93.00		ดีเด่น	2/2	-	-	-	2/2	-	
11	นางสาวมัชฌิมา ช่วยปู	นิติกร	ป.ก.	-	-	-	-	-	-	-	0.5	1	94.46	94.00	94.00		ดีเด่น	1/1	-	-	-	1/1	-	
12	นางสาวรัชณี โนนตม	นักวิชาการคลัง	ป.ก.	0.5	1	0.5	1	1	1	-	0.5	1	94.40	93.00	93.00		ดีเด่น	1/2	-	-	-	1/2	-	
13	นายนครชัย พละศูนย์	นายช่างไฟฟ้า	ชง.	0.5	1	0.5	1	0.5	1	0.5	0.5	1	94.20	93.00	93.00		ดีเด่น	-	-	-	-	-	-	
14	นางพัชรี ลินด์แบค	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก.	0.5	1	0.5	1	0.5	1	0.5	0.5	1	94.04	92.00	92.00		ดีเด่น	-	-	-	-	-	-	
15	นางสาวบุญนุช คดีสุข	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	1	1	0.5	1	0.5	1	0.5	0.5	1	94.00	92.00	92.00		ดีเด่น	-	-	-	-	-	-	
16	นางสาวพรานกิส หน่อแก้ว	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	0.5	1	0.5	1	0.5	1	0.5	0.5	1	94.00	92.00	92.00		ดีเด่น	-	-	-	-	-	-	
17	นางสาวรุ่งทิวา ดอกแก้ว	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	0.5	1	0.5	0.5	0.5	1	0.5	0.5	1	94.00	92.00	92.00		ดีเด่น	-	-	-	-	-	-	
18	นายสุเวช ทรงอยู่สุข	ปลัดเทศบาล	กลาง	0.5	1	1	1	1	1	-	1	1	94.00	94.00	94.00		ดีเด่น	-	1/1	-	-	1/1	-	
19	นางอรัญชัย ชัยศิริกุล	หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน	ต้น	0.5	1	0.5	1	0.5	1	0.5	0.5	1	94.00	92.00	92.00		ดีเด่น	1/1	-	-	-	1/1	-	
20	นางณิษรัตน์ แสนอุบล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	1	1	0.5	1	0.5	1	0.5	1	1	93.60	92.00	92.00		ดีเด่น	-	-	-	-	-	-	
21	นางสาวธัญพัฒน์ ลินอนันต์กิจ	หัวหน้าฝ่ายแผนงาน	ต้น	1	1	0.5	1	0.5	1	0.5	0.5	1	93.60	92.00	92.00		ดีเด่น	2/4	1/3	-	-	3/7	-	
22	นายธีระวิทย์ ศรีจันทร์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ต้น	0.5	1	0.5	1	0.5	1	0.5	0.5	1	93.20	92.00	92.00		ดีเด่น	4/7	1/1	-	-	5/8	-	
23	นางปิยะรัตน์ ผิวงาม	นักวิชาการคลัง	ชก.	0.5	1	0.5	1	0.5	1	0.5	0.5	1	92.50	92.00	92.00		ดีเด่น	-	-	-	-	-	-	
24	นางสาวบุญพบ พนมเขตต์	วิศวกรโยธา	ชก.	1	1	0.5	1	0.5	1	0.5	0.5	1	92.20	92.00	92.00		ดีเด่น	-	-	-	-	-	-	
25	นายพลิชฐ์ กอมณี	รองปลัดเทศบาล	ต้น	0.5	1	1	1	1	1	-	1	1	92.00	92.00	92.00		ดีเด่น	-	-	-	-	-	-	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ขั้นที่ได้ ปี 61		ขั้นที่ได้ ปี 62		ขั้นที่ได้ ปี 63		โควิด 19	ขั้นที่ได้ ปี 64		คะแนนประเมิน	ความเห็น	ผลการประเมิน	ความเห็น	ระดับ	สถิติการลา(ครั้ง/วัน)					มาสาย (ครั้ง)	หมายเหตุ
				ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2	ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2	ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2		ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2						ลาป่วย	ลากิจ	ลาคลอด	รวม			
26	นายสวัสดิ์ เกตุวิฑูรย์โรตม	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	ต้น	0.5	1	1	1	0.5	1	0.5	0.5	1	92.00	92.00	93.00		ดีเด่น	-	-	-	-	-	-	
27	นายพุดชน พิมบุตร	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กลาง	0.5	1	0.5	0.5	0.5	1	-	1	1	92.00	92.00	92.00		ดีเด่น	-	-	-	-	-	-	
28	นางจรินทร์ยา ชมพูพันธ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ต้น	1	1	0.5	1	0.5	1	-	1	1	92.00	92.00	92.00		ดีเด่น	-	-	-	-	-	-	
29	นายสุกฤกษ์ แสงคำ	หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่	ต้น	0.5	1	0.5	1	1	1	-	0.5	1	92.00	92.00	92.00		ดีเด่น	-	-	-	-	-	-	
30	นางสาวจุฑามาศ บุญเสริม	นักจัดการงานทะเบียนฯ	ชก.	0.5	1	0.5	1	0.5	1	0.5	0.5	1	92.00	92.00	92.00		ดีเด่น	-	-	-	-	-	-	
31	นางสาวจันจิรา จันทรเวียง	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก.	1	1	0.5	1	0.5	1	0.5	0.5	1	92.00	93.00	93.00		ดีเด่น	-	-	-	-	-	-	
32	นางสุธาดา รัชชี	ผู้อำนวยการกองคลัง	กลาง	0.5	1	1	1	1	1	-	1	1	92.00	92.00	92.00		ดีเด่น	1/1	-	-	-	1/1	-	
33	นางสาวศรีมัยพร หงศาลา	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	กลาง	-	-	-	-	-	-	-	0.5	1	92.00	92.00	92.00		ดีเด่น	1/1				1/1	-	
34	นายพิสัย เทียงผดุง	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	ต้น	1	1	0.5	1	0.5	1	-	0.5	1	92.00	92.00	93.00		ดีเด่น	-	1/1	-	-	1/1	-	
35	นางวิลาวัลย์ ไชยวงษ์	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	0.5	1	1	1	0.5	1	0.5	0.5	1	92.00	92.00	92.00		ดีเด่น	1/1	-	-	-	1/1	-	
36	นางสาวสวดี เพ็ชรินทร์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ต้น	0.5	1	0.5	1	0.5	1	-	0.5	1	92.00	92.00	92.00		ดีเด่น	-	1/2	-	-	1/2	-	
37	นายถาวร ลุนพันธ์	ผู้อำนวยการกองช่าง	กลาง	0.5	1	1	1	0.5	1	-	1	1	92.00	92.00	92.00		ดีเด่น	2/2	-	-	-	2/2	-	
38	นายประยัด สว่างศรี	นักป้องกันฯ	ชก.	0.5	1	0.5	1	0.5	1	0.5	0.5	1	92.00	94.00	94.00		ดีเด่น	2/2	-	-	-	2/2	-	
39	นายหาญชนะ ไชยเสนา	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	กลาง	0.5	1	1	1	1	1	-	1	1	92.00	92.00	92.00		ดีเด่น	2/3	-	-	-	2/3	-	
40	นางสาวจรินทร์พร ชูรัตน์	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	ปง.	0.5	1	0.5	0.5	0.5	1	0.5	0.5	1	92.00	92.00	92.00		ดีเด่น	1/1	1/2	-	-	2/3	-	
41	นายบริตา สินธุ	นักป้องกันฯ	ปก.	0.5	1	0.5	1	0.5	1	0.5	0.5	1	92.00	92.00	92.00		ดีเด่น	2/2	1/1	-	-	3/3	-	
42	จำเริญพร ชันติจิตร	นักจัดการงานเทศกิจ	ชก.	0.5	1	0.5	1	0.5	1	0.5	0.5	1	92.00	93.00	93.00		ดีเด่น	7/7	-	-	-	7/7	-	
43	นายอดุลศักดิ์ สะอาดทองสกุล	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนฯ	ต้น	0.5	1	0.5	1	1	1	-	0.5	1	91.80	91.80	91.80		ดีเด่น	-	-	-	-	-	-	
44	นางสาวสุพิชชา กันยามาศ	เจ้าพนักงานธุรการ	ชก.	0.5	1	0.5	1	0.5	1	0.5	0.5	1	91.80	91.80	91.80		ดีเด่น	1/1	-	-	-	1/1	-	
45	นางสาววาสนา ชาคำ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน	ชก.	0.5	1	0.5	1	1	1	-	0.5	1	91.80	93.00	93.00		ดีเด่น	1/1				1/1	-	
46	นางปริยาณัฐ จันทิมา	พยาบาลวิชาชีพ	ชพ.	1	1	0.5	1	0.5	1	0.5	0.5	1	91.60	91.60	91.60		ดีเด่น	-	-	-	-	-	-	
47	นางอรทัย ก้อนทอง	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	0.5	1	0.5	1	0.5	1	0.5	0.5	1	91.60	91.60	91.60		ดีเด่น	-	-	-	-	-	-	
48	นางสาวมาลินี ชุมชุมดวง	นักวิชาการศึกษา	ปก.	-	-	-	1	1	1	-	0.5	1	91.60	91.60	91.60		ดีเด่น	-	-	-	-	-	-	
49	นางสาวนิตยา นาโส	พยาบาลวิชาชีพ	ชพ.	0.5	1	0.5	1	0.5	1	0.5	0.5	1	91.60	91.60	91.60		ดีเด่น	1/1	-	-	-	1/1	-	
50	นายพลวัฒน์ บุญหนุน	หัวหน้าฝ่ายป้องกันฯ	ต้น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	91.60	91.60	91.60		ดีเด่น	2/9	-	-	-	2/9	-	รับโอน 1 มีนาคม 2565
	นายวินัย เลาวรัตน์	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ชก.	0.5	1	0.5	1	0.5	1	0.5	0.5	1	91.60	91.60	91.60		ดีเด่น	3/3	-	-	-	3/3	-	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ขั้นที่ได้ ปี 61		ขั้นที่ได้ ปี 62		ขั้นที่ได้ ปี 63		โควิด 19	ขั้นที่ได้ ปี 64		คะแนนประเมินผู้บังคับบัญชา	ความเห็นผู้บังคับบัญชา	ผลการประเมิน	ความเห็นนายกเทศมนตรี	ระดับการประเมิน	สถิติการลา(ครั้ง/วัน)					มาสาย(ครั้ง)	หมายเหตุ
				ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2	ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2	ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2		ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2						ลาป่วย	ลากิจ	ลาคลอด	รวม			
52	นายกิตติพงษ์ ชมภูเกษ	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ปง.	-	-	-	-	-	-	-	0.5	1	91.60	91.60	91.60		ดีเด่น	2/2	1/1	-	-	3/3	-	
53	สิบเอกมนตรี รักชาติ	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	0.5	1	0.5	1	0.5	1	-	0.5	1	91.60	91.60	91.60		ดีเด่น	3/5	1/1	-	-	4/6	-	
54	นางสาววราลักษณ์ ระหงษ์	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	-	1	0.5	0.5	0.5	1	0.5	0.5	1	91.60	91.60	91.60		ดีเด่น	5/5	-	-	-	5/5	-	
55	จำเอนธนวิชัย กงทอง	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ชง.	0.5	1	0.5	1	0.5	1	0.5	0.5	1	91.60	91.60	91.60		ดีเด่น	4/4	1/2	-	-	5/6	-	
56	จำเอนวัฒนา วันทาพรหม	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ชง.	0.5	1	0.5	1	0.5	1	0.5	0.5	1	91.60	91.60	91.60		ดีเด่น	2/14	5/8	-	-	7/22	-	
57	สิบเอกสุทัศน์ ธรรมวงศ์	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ปง.	0.5	1	0.5	1	0.5	1	0.5	0.5	1	91.60	91.60	91.60		ดีเด่น	5/5	2/6	-	1/15	8/26	-	
58	จำเอนธารอนันท์ ทิพนพรม	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ชง.	0.5	1	0.5	1	0.5	1	0.5	0.5	1	91.40	91.40	91.40		ดีเด่น	6/6	-	-	-	6/6	-	
59	นายวิชาญ ชำนาญไพร	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ปง.	-	-	-	-	-	1	-	0.5	1	91.40	91.40	91.40		ดีเด่น	5/5	3/8	-	-	8/13	-	
60	นายโกวิท บุญเฉลียว	นายช่างเครื่องกล	ปง.	-	-	-	1	0.5	1	0.5	0.5	1.5	91.20	91.20	91.20		ดีเด่น	-	1/1	-	-	1/1	-	
61	นายวิระเดช บุญญา	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	0.5	1	0.5	1	0.5	1	0.5	0.5	1	91.00	91.00	91.00		ดีเด่น	-	-	-	-	-	-	
62	นายจรินทร์ ตั้งตระกูลวงศ์	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	0.5	1	0.5	1	1	1	-	0.5	1	91.00	91.00	91.00		ดีเด่น	1/1	-	-	-	1/1	-	
63	น.ส.นิศาภัทร์ ธรรมสาร	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	0.5	1	0.5	1	0.5	1	0.5	0.5	1	91.00	91.00	91.00		ดีเด่น	2/2	-	-	-	2/2	-	
64	นายพิระศักดิ์ วุฒิสลา	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	0.5	1	0.5	1	0.5	1	0.5	0.5	1	91.00	91.00	91.00		ดีเด่น	8/9	-	-	-	8/9	-	
65	นายธัญญา บุญรัตนพันธุ์	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	0.5	1	0.5	0.5	0.5	1	0.5	0.5	1	90.80	90.80	90.80		ดีเด่น	-	-	-	-	-	-	
66	นายสิทธิชัย เคนพรม	นักวิชาการศึกษา	ปก.	-	-	-	-	-	-	1	0.5	1	90.80	90.80	90.80		ดีเด่น	2/2	1/2	-	-	3/4	-	
67	นายวสันต์ อนันต์ภักดิ์	หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล	ตัน	-	-	-	-	-	-	-	0.5	1	90.40	90.40	90.40		ดีเด่น	-	5/6	-	-	5/6	-	
68	นางอัจฉราพรรณ พิระตระกูล	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก.	-	-	-	-	-	1	-	1	1	90.20	90.20	90.20		ดีเด่น	1/1	-	-	-	1/1	-	
69	นายณัฐภัทร ชมภูเกษ	นักสันทนาการ	ชก.	0.5	1	0.5	1	0.5	1	0.5	1	1	90.00	90.00	90.00		ดีเด่น	1/2	-	-	-	1/2	-	
70	นายสันติ ชิมจักร์	สัตวแพทย์	ปง.	-	1	0.5	1	0.5	1	0.5	0.5	1	90.00	90.00	90.00		ดีเด่น	1/7	-	-	-	1/7	-	
71	นางสาวกรรณิการ์ ขยาธรรม	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	-	-	-	-	-	-	-	0.5	1	90.00	90.00	90.00		ดีเด่น	5/6	-	-	-	5/6	-	
72	นางสาวม่องศรี วรรณเสน	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	1	1	0.5	0.5	0.5	1	0.5	0.5	1	89.40	89.40	89.40		ดีมาก	-	-	-	-	-	-	
73	นายพจน์ชนะชัย ลุนพันธ์	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	ปง.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	89.20	89.20	89.20		ดีมาก	-	1/1	-	-	1/1	-	รับโอน 1 มี.ค.65
74	สิบเอกสถิต เรืองเดช	เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ	ชง.	0.5	1	0.5	1	1	1	-	0.5	1	89.00	89.00	89.00		ดีมาก	-	-	-	-	-	-	
75	นางนวลจันทร์ ยิ่งยืน	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	0.5	0.5	0.5	1	0.5	1	0.5	0.5	1	89.00	89.00	89.00		ดีมาก	1/4	-	-	-	1/4	-	
76	นางกาญจนา ยิ่งยืน	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ตัน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	88.00	88.00	88.00		ดีมาก	1/4	-	-	-	1/4	-	รับโอน 1 มี.ค.2565
77	นายธเนศ ปาละวงศ์สุชา	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	1	0.5	0.5	0.5	82.40	82.40	82.40		ดีมาก	-	2/7	-	-	2/7	-	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ชั้นที่ได้ ปี 61		ชั้นที่ได้ ปี 62		ชั้นที่ได้ ปี 63		โควตา	ชั้นที่ได้ ปี 64		คะแนนประเมิน	ความเห็น	ผลการประเมิน	ความเห็น	ระดับ	สถิติการลา(ครั้ง/วัน)					มาสาย (ครั้ง)	หมายเหตุ
				ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2	ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2	ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2		ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2						ลาป่วย	ลากิจ	ลาคลอด	รวม			
78	นายสุริยา ศรีสุข	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ต้น	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	-	0.5	0.5	60.00	60.00	60.00		พอใจ	2/3	-	-	-	2/3	-	รายงานสอบสวนการขาดราชการ
79	นายวินิต เรืองธรรม	เจ้าพนักงานทะเบียน	ปง.	0.5	0.5	0.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-	

ลงชื่อ

(นายสุเวช ทรงอยู่สุข)

ปลัดเทศบาลเมืองอำนาจเจริญ

ประธานคณะกรรมการการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานฯ

การจัดกลุ่มลูกจ้างประจำเพื่อประกอบการ ครั้งที่ 1 (1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565) ประจำปีงบประมาณ 2565

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ขั้นที่ได้ ปี 61		ขั้นที่ได้ ปี 62		ขั้นที่ได้ ปี 63		โควตา	ขั้นที่ได้ ปี 64		คะแนนประเมิน	ความเห็น	มติคณะกรรมการ	ความเห็น	ระดับ	สถิติการลา(ครั้ง/วัน)				มาสาย (ครั้ง)	หมายเหตุ
			ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2	ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2	ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2		ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2						ลาป่วย	ลากิจ	ลาคลอด	รวม		
1	นายลักษณะ ภูมิโร	นายช่างศิลป์	0.5	1	0.5	0.5	0.5	1	-	1	-	98.00	95.00	95.00		ดีเด่น	-	-	-	-		
2	นายบุญมี ยุวพรม	คนงาน	0.5	1	0.5	0.5	0.5	1	-	0.5	1	94.00	94.00	94.00		ดีเด่น	-	-	-	-		
3	นางทิพวดี เชื้อพันธ์	เจ้าหน้าที่บริหารงาน	0.5	1	1	1	0.5	1	0.5	0.5	1	94.00	94.00	94.00		ดีเด่น	1/1	-	-	1/1		
4	นายชัยชนะ พิลาวุฒิ	พนักงานขับรถยนต์	0.5	1.5	0.5	0.5	0.5	1	-	0.5	1	93.40	93.40	93.40		ดีเด่น	-	-	-	-		
5	นางสาวสุริกร ลวนานนท์	เจ้าพนักงานธุรการ	0.5	1	0.5	1	1	1	-	0.5	1	93.20	93.20	93.20		ดีเด่น	1/1	-	-	1/1		
6	นายวสันต์ เจริญวงศ์พิสิฐ	นายช่างโยธา	0.5	1	0.5	1	0.5	1	-	0.5	1	92.00	92.00	92.00		ดีเด่น	-	-	-	-		
7	นายพนพรณ์ คณาเสน	พนักงานขับรถจักรกลขนาดเบา	0.5	1	0.5	0.5	0.5	1	0.5	0.5	1	91.60	91.60	91.60		ดีเด่น	-	-	-	-		
8	นายไชยณรงค์ แสงเพชร	พนักงานขับรถยนต์	0.5	1	0.5	1	0.5	1	0.5	0.5	1	91.60	91.60	91.60		ดีเด่น	2/2	1/1	-	3/3		
9	นายสมศักดิ์ จาริอุตร	พนักงานขับรถยนต์	0.5	0.5	0.5	1	0.5	1	-	0.5	-	90.80	90.80	90.80		ดีเด่น	-	-	-	-		
10	นางจิราพร สมบูรณ์	เจ้าพนักงานธุรการ	0.5	1	0.5	1	0.5	1	0.5	0.5	1.5	90.40	90.40	90.40		ดีเด่น	-	-	-	-		
11	นายบัณฑิต สุวรรณภูมิ	นายช่างไฟฟ้า	0.5	1	0.5	0.5	0.5	1	0.5	0.5	-	90.00	90.00	90.00		ดีเด่น	-	-	-	-		
12	นายสมชาย ปาณะวงษ์	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	0.5	1	0.5	0.5	0.5	0.5	-	0.5	-	86.00	86.00	86.00		ดีมาก	1/1	-	-	1/1		
13	นายเศรษฐภัทร์ บุญประสพ	พนักงานขับรถจักรกลขนาดหนัก	0.5	1	1	1	0.5	1	-	0.5	1	86.00	92.00	92.00		ดีเด่น	1/5	-	-	1/5		

ลงชื่อ

(นายสุเวช ทรอยู่สุข)

ปลัดเทศบาลเมืองอำนาจเจริญ

ประธานคณะกรรมการการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน