



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองวิชาการและแผนงาน งานนิติการ

ที่ อจ ๕๒๐๐๖/๑๙๕

วันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

ตามที่ งานนิติการได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลเมืองอานาจเจริญ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ในประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ควรแก้ไข เพื่อพัฒนาให้ดีขึ้นและได้เสนอแนะมาตรการในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

บัดนี้ ได้มีการนำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสที่กำหนดไปปฏิบัติหรือดำเนินการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม จึงขอรายงานผลการดำเนินการมาเพื่อทราบ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารรายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลเมืองอานาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่แนบมาท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวปฐมาพร มหาโยธี)

ผู้ช่วยนิติการ

เรียน ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

- เพื่อโปรดทราบ

(นางสาวมัชฌิมา ช่วยปู้)

นิติกรปฏิบัติการ

(นายอิทธิพล กาญจนพิมล)

รองนายกเทศมนตรี รักษาการแทน

นายกเทศมนตรีเมืองอานาจเจริญ

เรียน ปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดทราบ

- ๑๑๔.๖๖ / ๒๖ / ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองอานาจเจริญ

- เพื่อโปรดทราบ

(นายสุเวช ทรงอยู่สุข)

ปลัดเทศบาลเมืองอานาจเจริญ

(นายพายุชนะ ไชยเสนา)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ของเทศบาลเมืองอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ita ของเทศบาลเมืองอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของเทศบาลเมืองอำนาจเจริญ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยมีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของเทศบาลเมืองอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. จัดประชุมให้ความรู้ และสร้างความเข้าใจ เกี่ยวกับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	เชิญประชุมและชี้แจงข้อมูลเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพและยกระดับคะแนน การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ITA ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕	งานนิติการ กองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ	ช่วงเดือนมกราคมถึง มีนาคม ๒๕๖๕	จากการจัดประชุมชี้แจง และให้ ความรู้กับ เจ้าหน้าที่และพนักงาน เทศบาล เมือง อำนาจเจริญเพื่อให้เกิด ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ และเตรียมความพร้อม ในการประเมิน (ITA) เพิ่มประสิทธิภาพและ ยกระดับคะแนน (ITA) ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕	- ควรสร้างความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับเรื่อง คุณธรรมและความ โปร่งใสให้กับบุคลากร ทุกคนให้มากขึ้น - เห็นควรกำหนดให้มี ผู้รับผิดชอบในแต่ละด้าน มากกว่า ๑ คน เพื่อ ความสะดวกรวดเร็วใน การดำเนินการ

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๒. ปรับปรุงฐานการเปิดเผยข้อมูลให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	ส่งเสริมบุคลากรที่มีหน้าที่ดูแลระบบเว็บไซต์ของเทศบาลเมืองอำนาจเจริญเข้ารับการอบรมจัดทำเว็บไซต์ให้ทันสมัยยิ่งขึ้นและกำชับให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการให้มีการอัปเดตข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่ตลอด	งานประชาสัมพันธ์ กองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ	ช่วงเดือนมกราคมถึง มีนาคม ๒๕๖๕	เว็บไซต์ของเทศบาลเมืองอำนาจเจริญมีการปรับปรุงแบบและหน้าเว็บไซต์ที่ดีขึ้นประชาชนสามารถเข้าดูและเข้าถึงข้อมูลทางราชการที่เปิดเผยได้ชัดเจนถูกต้อง	ควรมอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดูแลเว็บไซต์มากกว่า ๑ คน เพื่อไม่ให้เกิดความล่าช้าในการนำข้อมูลลงเว็บไซต์
๓. มีนโยบายให้ดำเนินงานจัดทำเอกสารรายงานผลดำเนินงานต่างๆให้เป็นไปตามรูปแบบหัวข้อ oit เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติงาน	จัดประชุมชี้แจงนโยบายการปฏิบัติภารกิจเพื่อให้มีการดำเนินงานตามรูปแบบและหัวข้อที่กำหนดทั้งมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติอย่างจริงจังและให้ความสำคัญ	งานนิติการ กองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ	ช่วงเดือนมกราคมถึง มีนาคม ๒๕๖๕	มีการจัดประชุมในเดือนมกราคม ๒๕๖๕ โดยผู้บริหารได้ประกาศนโยบายให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานดำเนินงานจัดทำเอกสารงานด้วยรายงานผลการปฏิบัติงานตามระยะเวลาและให้เป็นไปตามรูปแบบหัวข้อของ OIT กำหนด	ควรมีการรายงานผลทุกครั้งที่เมื่อมีการดำเนินงานหรือปฏิบัติงานแต่ละผู้บังคับบัญชาทราบ

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๔. การเปิดเผยข้อมูล ข้อเท็จจริงแก่ผู้มารับ บริการอย่างตรงไปตรงมา และแนวทางปฏิบัติที่ โปร่งใสตรงไปตรงมา ของขั้วหรือของกำนัน ทุกชนิดในการปฏิบัติ หน้าที่	จัดทำประกาศไม่เรียกรับ ผลประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติ หน้าที่โดยจัดทำประกาศเผยแพร่ทาง เว็บไซต์และติดประกาศที่บอร์ดหน้า เทศบาลเมืองอำนาจเจริญ	สำนักปลัดเทศบาลเมือง อำนาจเจริญ	ช่วงเดือนมกราคมถึง มีนาคม ๒๕๖๕	นายกเทศมนตรีเมือง อำนาจเจริญได้จัดทำ ประกาศฉบับดังกล่าวให้ ของขั้วหรือของ กำนันทุกชนิดในการ ปฏิบัติหน้าที่พร้อมทั้ง ได้เผยแพร่ทางเว็บไซต์ ของเทศบาลเมือง อำนาจเจริญและติด ประกาศหน้าเทศบาล เมืองอำนาจเจริญ	-เจ้าหน้าที่ควรเข้าถึง ประชาชนมากกว่าและ เปิดเผยในการทำงาน เป็นระยะ -เจ้าหน้าที่ควรให้การ บริการประชาชนด้วย ความเต็มใจช่วยเหลือ ประชาชนและแก้ปัญหา ความเดือดร้อนของ ประชาชนให้ทันทั่วทั้ง
๕. การเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร	จัดโครงการกิจกรรมการเสริมสร้าง วัฒนธรรมการปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต	ทุกส่วนราชการในสังกัด เทศบาลเมือง อำนาจเจริญ	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๕	นายกเทศมนตรีเมือง อำนาจเจริญมอบ นโยบายให้ดำเนินการ เกี่ยวกับการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรในที่ ประชุมหัวหน้าส่วน ราชการ โดย มอบหมายให้ทุกกอง ฝ่ายงานดำเนินการจัด กิจกรรมหรือโครงการ ให้สอดคล้องกับการ เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร	ควรมอบหมายเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบแต่ละกอง ดำเนินการและจัด กิจกรรมพร้อมรายงาน ความสำเร็จต่อหัวหน้า หน่วยงานทราบทุกครั้ง